

A S^t Just le 7 juillet 2023.

Questions CGT DS Smith S^t Just Au CSEE de juillet 2023.

1. Santé – Sécurité – Conditions de travail.

- 1.1. Nombre de soins et localisation de ces soins sur juin 2023.
- 1.2. Nombre d'accident sur juin 2023 ainsi que les causes de ces accidents.
- 1.3. Le CS2E demande des explications avec une note écrite sur les conditions de proposition, voir d'imposition, d'un poste aménagé.
- 1.4. Présentation du rapport d'activité du médecin.
- 1.5. Il y a un système de pince sur les BOBST de chez Contoire pour récupérer les déchets dans la machine, ce système permettrait de limiter le nombre de pose à jeter mais aurait aussi un impact sur la santé des salarié.es car la barre actuelle reste lourde. Quand pourrions-nous en avoir une pour faire des essais.
- 1.6. Date des travaux dans le laboratoire, les archives, salle de découpe et locaux sociaux ?
- 1.7. L'exosquelette de la TANABE est HS, quand comptez-vous le faire réparer ?
- 1.8. Pensez-vous insonoriser le broyeur de la 2102 ou remplacer les casques ?
- 1.9. Il y a un risque d'accident en tirant la chassie de la 2003, qu'attendez-vous pour intervenir ?
- 1.10. Le chassie forme de la 2001 est très dur malgré qu'elle sorte de révision. Il y a un risque de TMS voire d'accident, que comptez-vous faire ?
- 1.11. Il manquerait des barrières sur le toit au niveau du cyclone ce qui peut permettre de circuler partout sur le toit. Que comptez-vous faire ?
- 1.12. Les salarié.es vous demandent des chevalets « sol glissant ». Pourriez-vous en faire mettre sur toutes les machines qui utilisent de l'eau ?
- 1.13. Dans le projet « ambition », avez-vous étudié une solution aux formes car il faut une chaleur insupportable ?
- 1.14. Quand seront installés les kits de nettoyage pour les lunettes ?

2. Activité usine :

- 2.1. Point sur l'activité de S^t Just et des autres sites DS Smith.
- 2.2. Point sur les heures supplémentaires et samedi matin prévues sur août 2023.
- 2.3. Point sur les nouveaux clients, perspective dans le temps et nombre de M².

- 2.4. Le CS2E vous demande les règles de répartition des volumes sur la région Nord avec des exemples concrets.
- 2.5. Quel est le coût de la mission du cabinet OPO et qui a la charge de ce coût ?
- 2.6. Montant de l'ensemble des frais payés par le site de St Just à DS Smith sur l'exercice 22/23 et évolution sur les 10 dernières années.
- 2.7. Pourquoi avoir 4 personnes de nuit à la MO2 alors qu'elle ne tourne pas ?
- 2.8. À la suite de la communication du projet « ambition », les salarié.es demandent l'ordre des départs des machines qui seront démontées.
- 2.9. Pourquoi présenter un projet « ambition » sans savoir si celui-ci n'est pas validé par les actionnaires ?
- 2.10. Où allez-vous trouver 150M² alors qu'à ce jour nous n'avons pas de quoi alimenter nos machines ?
- 2.11. Où sont passés tous nos clients, beaucoup de machines n'ont plus rien à faire ?
- 2.12. Le planning peut-il être changé hors rupture ?
- 2.13. Pourquoi faire payer aux salarié.es les mauvais choix de la direction ?
- 2.14. Dans le projet « ambitions » prévoyez-vous d'équiper le toit de panneaux photovoltaïque ?

3. Mouvement du personnel.

- 3.1. Point sur les intérimaires.
- 3.2. Point sur les recrutements en cours.
- 3.3. Est-il possible de cumuler les ex-RRED et dans quelles conditions ?
- 3.4. Que comptez-vous mettre en place concernant les bleus de travail ?
- 3.5. Comme vous n'êtes pas capable d'obtenir des rendez-vous de reprise chez le médecin travail, vous imposez aux salarié.es de se remettre en arrêt maladie. Pour rappel, vous devriez les laisser chez eux tout en maintenant la rémunération. Pour couronner le tout, vous allez même les faire contrôler. Jusqu'où comptez-vous aller pour détruire la santé morale des salarié.es ?
- 3.6. Le **CS2E** veut des explications sur le fait qu'un salarié victime d'un accident du travail et n'ayant pas pris de poste aménagé se retrouve comptabilisé en poste aménagé du 6 septembre 2022 au 1^{er} novembre 2022 et qu'en plus de cela, pour avoir une attestation de salaire en bonne et due forme la direction lui ait demandé de revoir son médecin pour décaler les dates de l'arrêt pour accident du travail ?
- 3.7. Pourquoi tout le monde n'a pas le droit de changer d'équipe lorsqu'elles ou ils le demandent ?
- 3.8. Où en êtes-vous des coefficients, en effet, beaucoup de salarié.es n'ont rien eu alors qu'elles ou ils conduisent des machines ?
- 3.9. Nous perdons de plus en plus de compétences à la maintenance sans réaction de la part de la direction. Quand comptez-vous réagir ?
- 3.10. Une infirmière est obligatoire à partir de 200 salarié.es, qu'en comptez-vous en recruter une car à ce jour, aucun recrutement n'est lancé ?

- 3.11. Il y a des changements réguliers d'intérimaire à la MO2 au niveau de la réception. Cela provoque de la formation en continue alors qu'une solution aurait pu être trouvée depuis le mois de mai. Quand allez-vous faire le nécessaire ?
- 3.12. Il y a un manque de conducteurs BOBST dans l'équipe 1, quand comptez-vous faire un rééquilibrage ?

4. Prime de performance.

- 4.1. Compte-rendu de la commission PP du 13 juillet 2023.

5. Point production travaux projets.

- 5.1. Planning des interventions de maintenance sur septembre 2023.
- 5.2. Où en êtes-vous de l'arrivée du matériel demandé sur DOMINO-1 ?
- 5.3. Le pupitre du CR2 n'a aucune ventilation, quand sera-t-elle installée ?
- 5.4. Où en êtes-vous de l'achat du retourneur de chevalets ?
- 5.5. La 2005 doit être raccordée à la 2001, comment cela est prévu ?
- 5.6. Quand est prévu l'achat de la table élévatrice de la TANABE ?
- 5.7. Les dysfonctionnements des robots MASTERFOLD génèrent du stress pour les opérateurs de la machine, date de remise en état ?
- 5.8. Les convoyeurs de stockage des PCR est HS, les salarié.es sont obligé.es de passer entre deux pour pousser les chevalets. Que comptez-vous faire sachant que vous avez reproché à un salarié d'y passer ?
- 5.9. Où en êtes-vous de la demande de plateforme de la MO2 à la réception ?
- 5.10. Quand la société en charge de l'entretien du monte-charge est censée intervenir ?
- 5.11. Lors du renouvellement des forme 1600 au format 2000 ou 2100, il y a un problème de stockage, comment comptez-vous réorganiser le stockage ?
- 5.12. Que comptez-vous faire pour que la MO1 sorte des commandes de façon optimal, longueur, collage etc... ?
- 5.13. Pourriez-vous ajouter un extracteur à la presse à balle car il y a beaucoup de poussière ?

6. Autres questions.

- 6.1. Les salarié.es sont lié à l'entreprise par un contrat de travail. Certain.es veulent évoluer, d'autres non. Pourquoi imposez-vous des postes qui ne sont pas en lien avec le contrat de travail à des salarié.es que ne le souhaitent pas en mettant une pression dégradant ainsi les conditions de travail et générant des **RPS** ?
- 6.2. Pourquoi avoir condamné les trappes de désenfumage vu la chaleur dans l'atelier ?
- 6.3. Dans le plan ambition, où va se situer la station encre ?
- 6.4. Que cachez-vous derrière l'APC ?
- 6.5. Qu'entendez-vous par accord gagnant/gagnant ?
- 6.6. Y aura-t-il une prime PPV car il y a une forte attente de la part des salarié.es ?
- 6.7. Comment comptez-vous motiver les salarié.es alors que le moral est au plus bas ?
- 6.8. Le CS2E vous demande le bilan de M. MARCQ durant son passage à St Just ?

- 6.9. Vous faites nettoyer les plafonds par une société extérieure, pourquoi ne faites-vous pas de même aux formes ?
- 6.10. Les armoires du JUMBO sont de plus en plus difficiles d'accès, quand comptez-vous revoir l'organisation des formes ?

